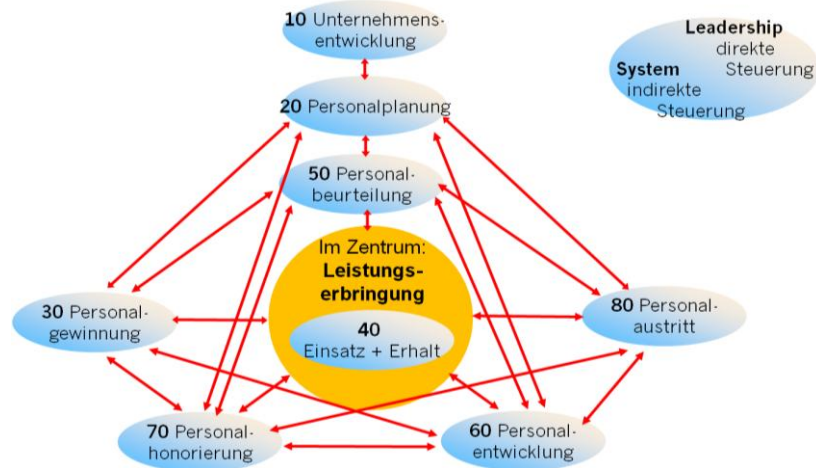


Informationen zu „YOUR Test“

Mit den cleveren Multiple-Choice-Tests lassen sich alle HR-Themen prüfen. Sie checken damit Ihre Fitness für die Prüfung. Je Excel®-Tabelle gibt es 15 Fragen, die durch ankreuzen beantwortet werden können – genau wie an Prüfungen. Vor allem im Arbeitsrecht, wird oft so gefragt.

Auf der CD finden Sie folgende Themen:

- 1100 Anspruchsggr., Umweltsphäre, Kultur
- 1101 Leitbild
- 2000 Personalplanung
- 2300 Internat. HRM, 1. Teil
- 2301 Internat. HRM, 2. Teil
- 3100 Personalwerbung
- 3200 Personalselektion
- 3201 Interviewtraining
- 4100 Arbeitsgestaltung (Art + Formen)
- 4101 Arbeitsgestaltung (Recht)
- 4200 Handelsregister
- 4300 Kommunikation + Kooperation
- 5000 Personalbeurteilung
- 5100 Arbeitszeugnis
- 5200 Ziele formulieren + überprüfen
- 6000 Personalentwicklung 1. Teil
- 6001 Personalentwicklung 2. Teil
- 6210 Lernen am Arbeitsplatz
- 6300 Berufsbildung
- 7100 Honorierungssystem
- 7201 Lohnadministration
- 7301 Sozialversicherungen
- 7302 Pensionskasse (Soz.Versicherung)
- 8200 Austritt (Kündigung)
- 9100 Transaktionsanalyse
- 9101 Führungslehre
- 9200 Arbeitsrecht (Grundlagen)
- 9201 Arbeitsrecht (Datenschutz)
- 9208 Arbeitsrecht (Kündigung)
- 9300 Arbeitstechnik, Selbstmanagement
- 9301 Präsentationstechnik, Rhetorik
- 9600 Projektmanagement
- 9602 Managementsystem



Die CD ist erhältlich bei:

SPEKTRAmEdia, Albisriederstr. 252, 8047 Zürich

Tel. 044 311 01 80, Fax 044 311 01 81

info@SPEKTRAmEdia.ch, bestellung@SPEKTRAmEdia.ch

www.SPEKTRAmEdia.ch bzw. die Übersicht ist auf www.SPEKTRAmEdia.ch/CD-Produkt.asp

Auf dem Netz unter <http://www.SPEKTRAmEdia.ch/doku/your> finden Sie ein Muster zum Thema Arbeitszeugnis.

Multiple-Choice-Tests – generelle Informationen

Lesen Sie diesen Text, wenn Sie sich generell für Multiple-Choice-Aufgaben interessieren bzw. selbst solche Aufgaben erstellen wollen.

Multiple-Choice-Tests erfreuen sich steigender Beliebtheit, da sie rasche und zuverlässige Rückmeldungen geben. Richtig-/Falsch-Aufgaben, Mehrfachwahlaufgaben oder Zuordnungsaufgaben werden angewendet, wenn man sich an Informationen erinnern bzw. Informationen verstehen muss. Solche Tests sind kurz nach Ausbildungsbeginn wertvoll, um das Basiswissen zu überprüfen. Danach kann man sich anspruchsvollen Bearbeitungsaufgaben zuwenden und im Schlussspurt vor den Prüfungen nochmals mit den MC-Tests trainieren, um das Wissen aufzufrischen.

MC-Tests werden in anspruchsvollen Prüfungen eingesetzt (HR-Fachfrau/HR-Fachmann mit eidg. Fachausweis: Arbeitsrecht...) und dienen vielerorts zur Prüfungsvorbereitung und Repetition (ETH, Universität Zürich + St. Gallen).

Das Anspruchsniveau dieser Tests entspricht den ersten Taxonomiestufen der Zertifikatsprüfung der Trägerschaft *Personalassistent/in* bzw. der Berufsprüfung *HR-Fachfrau/HR-Fachmann mit eidg. Fachausweis*. Die Beantwortung und Auswertung inkl. Durchsicht eines Tests dauert rund 20 Minuten.

Dank dem Feedback von Studierenden und Dozierenden sind die Aufgaben getestet und verlässlich. Wenn es dennoch Rückfragen gibt oder Sie auf noch nicht bereinigte Fehler stossen, so melden Sie das bitte dem Verlag.

Diese Tests basieren auf wissenschaftlichen Untersuchungen von Prof. Dr. Christoph Metzger, Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik am Institut für Wirtschaftspädagogik der Universität St. Gallen sowie seinem konkreten Feedback und ergänzender Literatur.

SPEKTRAmédia bietet Bücher sowie elektronische Produkte für Personal- und Ausbildungsverantwortliche an. Viele Produkte dienen in Schulen und der gezielten Prüfungsvorbereitung. www.SPEKTRAmédia.ch